

Informatienota met betrekking tot het aanbieden van cooperatieve aandelen van brupower cv.

Dit document is opgesteld door Stanislas d'Herbement, lid van het bestuursorgaan van de coöperatie brupower.

DIT DOCUMENT IS GEEN PROSPECTUS EN WERD NIET GECONTROLEERD OF GOEDGEKEURD DOOR DE AUTORITEIT VAN FINANCIËLE DIENSTEN EN MARKTEN.

Dit document heeft 8 februari 2024 als datum

WAARSCHUWING: DE BELEGGER LOOPT HET RISICO ZIJN/HAAR BELEGGING GEHEEL OF GEDEELTELIJK TE VERLIEZEN EN/OF NIET HET VERWACHTTE RENDEMENT TE BEHALEN.

DE BELEGGINGSINSTRUMENTEN ZIJN NIET BEURSGENOTEERD: VOOR DE BELEGGER KAN HET ZEER MOEILIJK ZIJN OM ZIJN PORTEFEUILLE DESGEWENST AAN EEN DERDE TE VERKOPEN.

Deel I: Voornaamste risico's die eigen zijn aan de uitgevende instelling en de aangeboden beleggingsinstrumenten

Het aangeboden instrument is een aandeel, dat in een coöperatieve vennootschap "coöperatieaandeel" of "coöperatief aandeel" wordt genoemd. Door in te schrijven wordt de belegger eigenaar van een deel van het kapitaal van de emittent.

De aandeelhouder is onderworpen aan het risico van de onderneming en loopt dus het gevaar het geïnvesteerde kapitaal te verliezen. In geval van liquidatie komt de aandeelhouder na de schuldeiser bij de verdeling van de opbrengst van de verkoop van activa, wat betekent dat hij of zij meestal niets kan terugkrijgen. Aandelen hebben een onbepaalde levensduur. Zie punt 3 van deel IV voor terugbetalingsmogelijkheden.

In ruil daarvoor geeft het aandeel de houder recht op een aandeel in de winst van de emittent en kan de aandeelhouder een inkomen ontvangen dat dividend wordt genoemd. De hoogte van het dividend hangt af van de winst die de emittent maakt en van de manier waarop hij beslist om deze te verdelen tussen reserves en aandeelhoudersvergoeding. Het aandeel geeft de houder ook stemrecht op algemene vergaderingen.

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste risico's die specifiek zijn voor de aanbieding in kwestie en hun mogelijke gevolgen voor de uitgevende instelling en de beleggers.

<p>Specifieke risico's van beleggen in aandelen :</p>	<p>Risico van volledig of gedeeltelijk verlies van het geïnvesteerde kapitaal</p> <p><i>brupower cv</i> vestigt de aandacht op het feit dat dit product een belegging in aandelen vertegenwoordigt en daarom risico's met zich meebrengt. Wij raden aandeelhouders die in deelbewijzen willen beleggen aan hun belegging als een belegging met verlies te beschouwen.</p> <p>Het maximale verlies van de aandeelhouders is beperkt tot het bedrag van hun belegging. Investeerders zijn niet verantwoordelijk voor eventuele schulden van de coöperatie.</p> <p>Aangezien de deelbewijzen van <i>brupower</i> aandelen zijn en geen deposito's, komen ze niet in aanmerking voor de garantie van het Garantiefonds voor financiële diensten en het Beschermingsfonds.</p> <p>Risico verbonden aan het gebrek aan liquiditeit van aandelen/ terugbetaling van aandelen</p> <p>Coöperanten hebben alleen het recht om aandelen terug te trekken tijdens de eerste zes maanden van het boekjaar, dat begint op 1 april en eindigt op 31 maart van elk jaar. Dit betekent dat het verzoek van een lid om zich terug te trekken tijdens de tweede helft van het boekjaar pas van kracht wordt tijdens het volgende boekjaar. Bovendien is een volledige of gedeeltelijke verkoop alleen mogelijk in het zesde jaar na de verwerving van de aandelenparticipatie. De terugkoop of verkoop van aandelen is onderworpen aan de goedkeuring van het bestuursorgaan.</p> <p>De betaling van de waarde van het aandeel is, zoals wettelijk vereist, onderworpen aan een liquiditeits- en nettovermogenstest van de coöperatie. Het doel van deze tests is ervoor te zorgen dat de terugbetaling niet resulteert in negatieve netto-activa en de betaling van de redelijkerwijs voorzienbare schulden van de onderneming in de volgende twaalf maanden niet in gevaar brengt.</p> <p>Risico verbonden aan waardeschommelingen van de deelbewijzen en inflatie</p> <p>De waarde van de aandelen wordt bepaald in de statuten van de coöperatie. Leden die de coöperatie verlaten, hebben recht op terugbetaling van hun aandelenbezit, d.w.z. het daadwerkelijk gestorte en nog niet terugbetaalde bedrag voor hun aandelen, zonder dat dit bedrag hoger mag zijn dan de intrinsieke waarde van deze aandelen volgens de laatst goedgekeurde jaarrekening. In het geval van aanzienlijke boekhoudkundige verliezen die het bedrag van het eigen vermogen verlagen tot onder de waarde van de uitgegeven aandelen, bestaat het risico dat de aandelen hun waarde verliezen.</p> <p>Return on investment wordt uitsluitend behaald door de betaling van een eventueel dividend. Dit betekent ook dat de deelbewijzen geen bescherming bieden tegen inflatie of valuta-erosie. In geval van liquidatie,</p>
---	--

	<p>nadat alle schulden en liquidatiekosten zijn voldaan, zal het nettovermogen in de eerste plaats worden gebruikt om de op de aandelen gestorte bedragen terug te betalen. Bestaande reserves mogen in geen enkele vorm worden uitgekeerd.</p> <p>De gewone Algemene Vergadering van <i>brupower cv</i> beslist bij stemming over de hoogte van de dividenduitkering indien een uitkering mogelijk is. Aangezien <i>brupower</i> erkend is als coöperatieve onder de NRC (Nationale Raad voor de Coöperatie), kan ze geen meerwaarden of overgedragen winsten uitkeren aan haar leden, met uitzondering van de betaling van een dividend dat beperkt is tot 6%. Er wordt geen garantie gegeven voor toekomstige rendementen.</p>
<p>Risico's die specifiek zijn voor de emittent - operationeel en commercieel:</p>	<p>Risico elektriciteitsmarkt</p> <p>Als speler op de elektriciteitsmarkt loopt <i>brupower cv</i> de volgende risico's:</p> <ul style="list-style-type: none"> - technische problemen die de energieproductie beperken; - klimaat- of weersomstandigheden die de productie tijdens de levensduur van een project beperken; - onjuiste inschattingen van de elektriciteitsbehoefte van een klant ; - faillissement, niet-betaling of te late betaling door de afnemer of koper ; - slechte inschatting van de marktprijzen voor elektriciteit die niet door de afnemer wordt gekocht en aan een derde partij wordt aangeboden; - veranderingen in administratieve procedures die het opstarten van het project vertragen ; - vertraging of het niet verkrijgen van bouw- en exploitatievergunningen ; - veranderingen in de wet- en regelgeving van de energiemarkt. <p>Risicospreiding in de projectportefeuille</p> <p>Gezien de coöperatie pas in 2022 werd opgericht heeft <i>brupower</i> geen grote projectportefeuille. Naarmate er meer projecten worden ontwikkeld binnen de coöperatie, zullen de risico's die gepaard gaan met een mogelijk misgelopen project beter gespreid zijn en verdeeld worden over de gehele projectportefeuille. We beperken deze risico's door voorafgaande analyse en monitoring van het project.</p> <p>Risico's in verband met de duur van het project</p> <p>Veel projecten en contracten lopen over meerdere jaren, tot meer dan 25 jaar. Hoewel voor al deze projecten altijd een analyse wordt uitgevoerd waarbij de winstgevendheid wordt onderzocht, zorgt deze lange looptijd voor een zekere mate van onzekerheid en maakt een voorfinancieringsperiode noodzakelijk. Deze voorfinanciering gebeurt voornamelijk met kapitaal van de coöperanten. <i>brupower</i> is dus niet onderhevig aan renteschommelingen, maar wel aan de (blijvende) bereidheid van de leden om onze projecten te (blijven) steunen. De minimumtermijn van meer dan 6 jaar voor de overdracht van aandelen biedt</p>

	daarbij de nodige garanties om de financiering over een langere tijdshorizon te verzekeren, en de mogelijkheid om projecten rendabel te maken
Specifieke risico's voor de emittent - bestuur :	<i>brupower</i> is een coöperatie van enkele honderden coöperanten. Ze wordt dagelijks geleid door een team van medewerkers en vrijwilligers. Daarnaast heeft ze een aantal democratische organen (een algemene vergadering per jaar, een ethische commissie, werkgroepen, ...). <i>brupower</i> heeft dus heel wat checks and balances. De risico's houden verband met de traagheid van de beslissingen of de uitputting van de leden door het participatieve model..
Risico verbonden aan veranderingen in regelgeving of de interpretatie van de status van vrijwilliger :	Het financiële plan van de coöperatie is gebaseerd op de inzet van vrijwilligers. Dit statuut valt onder de wet van 3 juli 2005 over de rechten van vrijwilligers. Deze wet staat vrijwilligerswerk echter alleen toe binnen non-profitorganisaties, zoals VZW's en stichtingen. Coöperaties vallen niet onder deze wet, omdat ze "commerciële" bedrijven zijn in de zin van de wet. Aangezien er geen wettelijk kader bestaat voor vrijwilligerswerk in coöperaties, bevinden zowel de coöperatie als de vrijwilliger zich in een juridisch vacuüm dat een potentiële bron is van juridische en financiële problemen. Als de <i>brupower</i> coöperatie veroordeeld zou worden om te stoppen met het inzetten van vrijwilligers vanwege de onwettigheid van deze praktijk, zou het blootgesteld worden aan aanzienlijke extra kosten die het project in gevaar zouden kunnen brengen.
Andere risico's :	Reglementair risico <i>brupower</i> richt zich voornamelijk op projecten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Hierdoor zijn de projecten van <i>brupower</i> onderhevig aan regulatoire en marktrisico's verbonden aan de activiteiten van de Belgische federale en Brusselse gewestelijke overheden. De coöperatie zal dit risico niet kunnen beperken door zich uit de Brusselse markt terug te trekken. <i>brupower</i> heeft regelmatig contact met de Brusselse instellingen om dit risico te beperken.

Deel II: Informatie over de uitgevende instelling en de aanbieder van de beleggingsinstrumenten.

A. Identiteit van de uitgevende instelling :

1.1 Plaats van vestiging en land van herkomst	Anderlecht, Brussels Hoofdstedelijk Gewest, België
1.2 Rechtsvorm	Coöperatieve Vennootschap
1.3 Bedrijfsnummer of gelijkwaardig	0787.241.013
1.4 Website	www.brupower.be
	<i>brupower</i> richt zich op 3 activiteiten:

2. Activiteiten van de uitgevende instelling	<ol style="list-style-type: none"> 1- de productie van hernieuwbare energie, in het bijzonder fotovoltaïsche energie, 2- de valorisering van de geproduceerde elektriciteit door het delen van elektriciteit en, op termijn, de levering van deze productie aan de leden van de coöperatie, 3- de sensibilisering en het betrekken van burgers bij energiekwesties. <p>De elektriciteit geproduceerd door brupower projecten wordt lokaal verbruikt of verkocht aan andere Belgische burger-energiecoöperaties.</p>
3. Identiteit van de personen die meer dan 5% van het kapitaal van de uitgevende instelling bezitten.	Artikel 11. a) § 37 van de statuten bepaalt dat leden van de coöperatie niet meer dan 5% van het kapitaal mogen bezitten.
4. Eventuele transacties tussen de uitgevende instelling en de in het vorige punt bedoelde personen en/of andere verbonden personen dan aandeelhouders.	Er zijn dus geen transacties tussen de uitgevende instelling en de in het vorige punt genoemde personen en/of andere verbonden personen dan aandeelhouders.
5.1 Identiteit van de leden van het juridisch bestuursorgaan van de uitgevende instelling.	<p>Het bedrijf wordt bestuurd door een bestuursorgaan dat bestaat uit 5 leden (4 bestuurders en een voorzitter) die worden verkozen door de Algemene Vergadering. De voorzitter wordt verkozen voor een termijn van 6 jaar. De bestuurders worden verkozen voor een termijn van 6 jaar.</p> <p>De huidige leden van het bestuursorgaan zijn :</p> <p>Lionel Delchambre: Voorzitter sinds 30/05/2022. Lionel is ingenieur elektromechanica gespecialiseerd in milieuprojecten. Hij heeft 3-4 jaar ervaring in de ontwikkeling van projecten voor hernieuwbare energieproductie en opslag bij de coöperatie CLEF in Wallonië. Momenteel werkt hij aan een doctoraat over de impact van elektrificatie in verschillende sectoren (mobiliteit, verwarming, enz.).</p> <p>Jan Spriet: Lid van het bestuursorgaan sinds 30/05/2022. Jan is ingenieur elektromechanica en heeft een doctoraat in milieutechniek.</p> <p>Chloé Verlinden: Lid van het bestuursorgaan sinds 30/05/2022. Chloé is een stedelijk sociaal geograaf wiens onderzoek zich richt op energiedemocratie en de bestuursdimensies van de stedelijke energietransitie in Brussel.</p> <p>Sébastien Mouthy: Lid van het bestuursorgaan sinds 30/05/2022. Sébastien heeft een master en een doctoraat in engineering en computerwetenschappen.</p>

	Stanislas d'Herbemont : Lid van het bestuursorgaan sinds 30/05/2022. Stanislas heeft twee masterdiploma's in financiën en administratie van ESCE in Parijs en FH Mainz in Duitsland.
5.2. Identiteit van de leden van de raad van bestuur.	<i>brupower cv</i> heeft geen directiecomité
5.3. Identiteit van de gedelegeerden die verantwoordelijk zijn voor het dagelijks beheer.	Het dagelijks bestuur is de verantwoordelijkheid van het bestuursorgaan
6. Totaalbedrag van de beloning van bestuurders en/of gedelegeerde(n) voor het dagelijks beheer over het laatste boekjaar en totaalbedrag van de door de uitgevende instelling of haar dochterondernemingen gereserveerde of opgebouwde bedragen voor de betaling van pensioenen of andere uitkeringen.	Het bestuursorgaan oefent zijn taken uit op vrijwillige basis en er is niet voorzien in enige pensioen- of andere voordelen.
7. Met betrekking tot de personen bedoeld in de vorige paragrafen, melding maken van elke veroordeling bedoeld in artikel 20 van de wet van 25 april 2014 betreffende het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen en de makelaarsbedrijven.	De personen bedoeld in 4° zijn niet veroordeeld voor een van de overtredingen bedoeld in artikel 20 van de wet van 25 april 2014 betreffende het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen en de makelaarskantoren.
8. Beschrijving van eventuele belangenconflicten tussen de uitgevende	Er zijn geen belangenconflicten tussen de uitgevende instelling en personen die meer dan 5% van het kapitaal van de uitgevende instelling bezitten, verbonden partijen die geen aandeelhouder zijn of leden van

instelling en de in de punten 3 en 5 bedoelde personen, of met andere verbonden partijen.	het juridisch bestuursorgaan, het directiecomité of de organen van het dagelijks bestuur van de uitgevende instelling.
9. Identiteit van de met de wettelijke controle belaste accountant.	Er is nog geen commissaris benoemd door de Algemene Vergadering. De rekeningen worden jaarlijks opgesteld door CHAF SC, een accountantskantoor gevestigd in Sint-Gillis (Brussels Gewest).

B. Financiële informatie over de uitgevende instelling

1. Externe controle van de jaarrekening	De jaarrekening voor het boekjaar 2022-23 is beschikbaar als bijlage. De rekeningen voor het jaar afgesloten op 31/03/2023 werden goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering gehouden op 16/09/2023. Het betreft een fysieke bijeenkomst van de coöperanten in Mundo Madou, Kunstlaan 7/8, 1210 Brussel. Het quorum was bereikt. De rekeningen werden niet gecontroleerd door een commissaris en werden niet onafhankelijk geverifieerd.
2. Overzicht van netto werkkapitaal	139.149,07 euro op 31/03/2023 Het netto werkkapitaal bedroeg 573.698,59 euro op 18/12/2023. brupower is van mening dat haar netto werkkapitaal voldoende is om aan haar verplichtingen voor de komende 12 maanden te voldoen.
3.1 Eigen vermogen :	144.149,07 euro op 31/03/2023 Het eigen vermogen bedroeg 402.950 euro op 18/12/2023. De solvabiliteitsratio (eigen vermogen gedeeld door het balanstotaal) was 34% op 18/12/2023.
3.2 Schulden:	De schuld bedroeg €4 738,23 op 06/02/2024.
3.3 Voorziene break-even datum	2025

4. Belangrijke wijziging in de financiële of commerciële situatie sinds het einde van het laatste boekjaar waarop de bij deze toelichting gevoegde jaarrekening betrekking heeft :	Er hebben zich geen belangrijke wijzigingen voorgedaan in de financiële of commerciële situatie sinds het einde van het laatste boekjaar waarop de jaarrekening in deze toelichting betrekking heeft.
--	---

Deel III: Informatie over het aanbod van beleggingsinstrumenten

A. Beschrijving van de aanbieding

1 Minimumbedrag van de aanbieding	Geen
2.1 doelgroep van de aanbieding	Individen, voornamelijk particulieren. Ook kleine en middelgrote bedrijven, verenigingen en overheidsinstanties op het Belgisch grondgebied.
2.2 Minimaal inschrijvingsbedrag per belegger	1 aandeel voor 50 euro
2.3 Maximaal inschrijvingsbedrag per belegger	800 aandelen, d.w.z. 40.000 euro voor alle aandelen in de coöperatie De aangeboden aandelen hebben een nominale waarde van 50 euro per aandeel. Deze aandelen bieden één stemrecht per aandeelhouder, ongeacht het aantal aandelen dat de aandeelhouder bezit. Een aandeelhouder kan inschrijven op maximaal 5% van het aandelenkapitaal van de coöperatie of maximaal €200.000 - afhankelijk van welk bedrag het laagste is. Dit maximum van 5% wordt berekend over het totale variabele kapitaal van de coöperatie - op basis van de doelstelling voor fondsenwerving en aangepast aan het totale bedrag bij het sluiten.
2.4 Stemrechten verbonden aan aandelen	Zoals bepaald in art. 22 §99 van de statuten is de stemming gebaseerd op het principe van één stem per lid. Alle leden hebben een gelijke stem in alle zaken op algemene vergaderingen, ongeacht het aantal aandelen dat ze bezitten, zodra het bedrag van de aandelen volledig is volgestort.
2.5 Toelatingsvoorwaarden	Coöperanten zijn individuen of rechtspersonen die zijn goedgekeurd door het bestuursorgaan en die

	<ul style="list-style-type: none"> - De statuten gelezen en goedgekeurd hebben - Het Brupower Values Charter goedgekeurd en ondertekend hebben - Het Intern Reglement goedgekeurd en ondertekend hebben <p>Om in aanmerking te komen als lid, moet de persoon intekenen op ten minste één aandeel en elk aandeel volstorten.</p>
3. totaal bedrag van de aangeboden beleggingsinstrumenten	400 000 euro
4.1 Openingsdatum van de aanbidding	Het bod is geopend op 08-02-2024
4.2 Afsluitingsdatum van de aanbidding	Het aanbod is open tot 31 december 2024. Dit kan vervroegd worden gesloten als het gewenste kapitaal is bereikt (punt 2 hierboven).
4.3 Datum van uitgifte van de aanbiddingsinstrumenten	Het instrument wordt geacht te zijn uitgegeven op de datum waarop de investeerder door het bestuursorgaan is goedgekeurd als coöperant.
5. Samenstelling van het bestuursorgaan	<p>Het bestuursorgaan bestaat uit 5 leden (4 bestuurders en een voorzitter) die worden verkozen door de Algemene Vergadering. De voorzitter wordt verkozen voor een termijn van 6 jaar. De bestuurders worden verkozen voor een termijn van 6 jaar.</p> <p>De Voorzitter wordt verkozen onder de leden van de Algemene Vergadering in een verkiezing zonder kandidaten.</p> <p>De bestuurders worden verkozen door de leden van de Algemene Vergadering op basis van een geheime stemming en een gewone meerderheid.</p>
6. kosten ten laste van de investeerder	Er zijn geen in- of uitstapkosten
7. Toewijzing bij inschrijving	Terugbetaling van de laatste inschrijvers.

B. Redenen voor het aanbod

1. Voorzien gebruik van ingezamelde fondsen	Het doel van het aanbod is om het aandelenkapitaal van de coöperatie te verhogen, met als uiteindelijk doel te investeren in projecten die economisch rendabel zijn en in lijn met de eerder genoemde
---	---

	doelstellingen, zoals uiteengezet in de statuten. brupower heeft de intentie om een eerlijk deel van de eventuele winst uit te keren in de vorm van dividend. Indien het bestuursorgaan van oordeel is dat het beschikbare kapitaal voldoende is voor de investeringen in de nabije toekomst, kan het beslissen om het aanbod van aandelen tijdelijk of definitief op te schorten. Het aantal aandelen dat wordt uitgegeven en het tijdstip van de uitgifte hangen af van de uitvoering van de projecten.
2. Bijzonderheden over de financiering van de investering of van het project dat met de aanbieding moet worden gerealiseerd	<p><i>brupower</i> bereidt investeringen in fotovoltaïsche dakprojecten voor. Ons doel is om tegen 2025 1,5 MWp fotovoltaïsche panelen te plaatsen in de Brusselse regio.</p> <p>Tegen 2024 willen we 400.000 euro aandelenkapitaal en 400.000 euro bankleningen ophalen om te investeren in projecten van 1.000 kWp productie. Tegen 2024 zal er 500 kWp operationeel zijn en zullen er nog minstens 500 kWp bijkomen.</p> <p>Als de doelstelling van 400.000 euro niet gehaald wordt, zal <i>brupower</i> het aantal geïnstalleerde panelen proportioneel verminderen.</p> <p>Volgens ons financieel plan investeert <i>brupower</i> in projecten met een gemiddeld jaarlijks rendement van 6%.</p>
3. Andere financieringsbronnen voor de investering of	<p><i>brupower</i> heeft verschillende regionale subsidies ontvangen voor een totaal van 200.000 euro. De twee grootste subsidies komen uit het programma sociale economie (80.000 euro) en het PYSI-programma (Prove Your Social Innovation) (100.000 euro). De rest komt voornamelijk uit consultancy.</p> <p>Daarnaast wil <i>brupower</i> haar financieringscapaciteit vergroten door leningen af te sluiten bij financiële instellingen die aansluiten bij de doelstellingen van de coöperatie. Het burgerkapitaal vertegenwoordigt zo 50% van het geïnvesteerde kapitaal, aangevuld met 50% aan financiële leningen.</p>
4. Ga voor meer informatie naar de iwebsite www.brupower.be	

Deel IV: Informatie over de aangeboden beleggingsinstrumenten

A. Kenmerken van de aangeboden beleggingsinstrumenten

1. Aard en categorie van beleggingsinstrumenten	Aandelen in de coöperatie <i>brupower cv</i>
2.1 Munteenheid van de beleggingsinstrumenten..	euro

2.2 Naam van de beleggingsinstrumenten.	De coöperatieve deelbewijzen zijn financiële instrumenten van het type « aandeel »
2.3 Nominale waarde van de beleggingsinstrumenten.	50 euro
2.4 Boekwaarde per eenheid op 08/02/2024	50 euro
2.5 Risico van schommelingen in de aandelenkoers.	Leden die de vennootschap verlaten, hebben alleen recht op terugbetaling van hun aandelenbezit, d.w.z. het daadwerkelijk gestorte en nog niet terugbetaalde bedrag voor hun aandelen, hoewel dit bedrag niet hoger mag zijn dan de intrinsieke waarde van deze aandelen zoals weergegeven in de meest recent goedgekeurde jaarrekening.
3. Vervaldatum en/of aflossingsvoorwaarden.	brupower aandeelhouders kunnen ontslag nemen en de terugbetaling van hun aandelen vragen. Dit verzoek moet binnen de eerste 6 maanden van het boekjaar worden ingediend bij het bestuursorgaan. De uittredende aandeelhouder krijgt het geïnvesteerde kapitaal terugbetaald tegen de prijs vastgesteld na de afsluiting van het jaar waarin het verzoek tot uittreding werd ingediend. De betaling gebeurt tijdens het volgende boekjaar, op voorwaarde dat de dubbele test van netto-activa en liquiditeit dit toelaat: de netto-activa moeten positief blijven na de uitkering en mogen niet het risico lopen negatief te worden, en de onderneming moet in staat zijn om alle schulden te betalen die verschuldigd zijn over een periode van ten minste 12 maanden na de uitkering op basis van redelijkerwijs verwachte trends.
4. Rangorde van beleggingsinstrumenten in de kapitaalstructuur van de uitgevende instelling in geval van insolventie	Laatste rang. In het geval van liquidatie komt de aandeelhouder na de schuldeisers bij de verdeling van de opbrengst van de verkoop van activa; met andere woorden, meestal kan de aandeelhouder niets terugkrijgen.
5. Eventuele beperkingen op de vrije overdracht van beleggingsinstrumenten.	Aandelen kunnen alleen worden overgedragen of getransfereerd na overlijden aan leden, mits naleving van de toelatingsvoorwaarden en de voorafgaande goedkeuring van het bestuursorgaan. Aandelen zijn nooit overdraagbaar vóór het verstrijken van een termijn van 6 jaar vanaf de datum van inschrijving. De coöperatie voorziet een voorkeursrecht voor haar leden. Leden die een of meer aandelen willen overdragen, moeten het bestuursorgaan

	<p>per e-mail op de hoogte stellen van de voorgestelde overdracht, met vermelding van de volledige naam en het adres van de overnemer(s), het aantal over te dragen aandelen en de prijs en voorwaarden die voor elk aandeel worden geboden.</p> <p>Op de Algemene Vergadering die volgt op de ontvangst van deze kennisgeving, moet het bestuursorgaan elk lid op de hoogte brengen van de voorgestelde overdracht, met vermelding van de naam, voornaam en woonplaats van het lid of de leden die een of meer aandelen willen overdragen, het aantal aandelen dat wordt voorgesteld om te worden overgedragen en de prijs en de voorwaarden die voor elk aandeel worden aangeboden. De raad nodigt elk lid, indien van toepassing, uit om aan te geven of hij/zij bereid is om alle of een deel van de aangeboden aandelen te verwerven of, indien dit niet het geval is, of het bestuursorgaan de overdracht toestaat aan de overnemers die oorspronkelijk door de aandeelhouder zijn voorgesteld. Als er geen leden bereid zijn om de aandelen te verwerven, kan de overdracht plaatsvinden zoals gepland door de leden die de aandelen aanvankelijk overdroegen.</p>
6. Dividendbeleid	<p>Het dividend wordt vastgesteld door de gewone algemene vergadering van coöperatieve aandeelhouders en is beperkt tot 6%. Elk jaar legt het bestuursorgaan van brupower cv een dividendvoorstel voor aan de Algemene Vergadering van brupower op basis van de resultaten van het voorgaande jaar. De hoogte van het dividend dat aan de leden wordt uitgekeerd, kan pas worden bepaald nadat het bedrijf de bedragen bepaald heeft voor projecten of toewijzingen die nodig of nuttig zijn voor het bereiken van haar doelstellingen.</p> <p>Op basis van ons financieel plan en de prognoses daarvan mikt brupower op een jaarlijkse dividendumuitkering (niet gegarandeerd) van ongeveer 2% bruto vanaf 2026. Deze prognose is geen betrouwbare indicator voor toekomstige rendementen.</p>
7. Datum van betaling van rente of dividendumuitkering.	<p>Dividenden worden betaald vóór 31 december van het jaar van de Gewone Algemene Vergadering die de betaling heeft goedgekeurd. Als de betaling om wat voor reden dan ook, niet kan worden uitgevoerd (gesloten rekening, onjuist of onbekend rekeningnummer), gaat het verworven bedrag uiteraard niet verloren voor het lid. Het wordt bewaard op de lopende rekening van de coöperatie en wordt uitbetaald zodra de benodigde informatie is ontvangen.</p>

Deel V: Andere belangrijke informatie

Fiscaal overzicht	<p>Aan de bron wordt 30% roerende voorheffing ingehouden op dividenden. Particulieren die onderworpen zijn aan de personenbelasting kunnen de ingehouden roerende voorheffing op</p>
-------------------	--

	<p>dividenden echter aftrekken tot een maximum van €800 (boekjaar 2025, inkomen 2024) via hun belastingaangifte. Ze kunnen dus maximaal €240 aan roerende voorheffing terugkrijgen (€800 dividend x 30%).</p> <p>De vennootschap is van mening dat inschrijvingen voor de eerste 2.000 aandelen (€100.000) onder dit aanbod in aanmerking komen voor het mechanisme van inkomstenbelastingvermindering onder de fiscale stimuleringsregeling "Tax Shelter for Start-Ups". Het maximale totaalbedrag aan bijdragen dat in aanmerking komt voor belastingvermindering onder deze regeling (€500.000) is nog niet bereikt door de vennootschap op de datum van publicatie van deze toelichting.</p> <p>Binnen de bovengenoemde limieten en mits naleving van de wettelijke voorwaarden met betrekking tot dit mechanisme, zullen individuele beleggers kunnen profiteren van een belastingvermindering van 45% van het geïnvesteerde bedrag.</p> <p>Voor meer informatie over dit mechanisme, de toegangsvoorwaarden en de maximale investeringslimiet per belastbaar tijdperk en per persoon, zie de FAQ beschikbaar op de website van SPF financiën:</p> <p>https://financien.belgium.be/nl/ondernemingen/tax-shelter-kleine-ondernemingen/groeibedrijven-scale-up</p>
Beleggingshorizon	<p>Een investering in aandelen moet op lange termijn worden bekeken en is niet vergelijkbaar met een deposito op een spaarrekening. Het draagt bij aan de financiering, en dus de uitvoering en ontwikkeling, van een of meer projecten. De aanbevolen beleggingshorizon is ten minste 6 jaar.</p>
Klacht in verband met het financieel product	<p>Als u een klacht heeft, kunt u contact opnemen rechtstreeks bij brupower cv</p> <p>Bisséstraat 17; 1070 Anderlecht</p> <p>hello@brupower.be</p> <p>Als u niet tevreden bent, kunt u contact opnemen met de</p> <p>Consumentenombudsdienst</p> <p>North Gate II Koning Albert II-laan 8 Bus 1 1000 Brussel Tel : 02 702 52 00</p>

	<p>Fax : 02 808 71 20</p> <p>E-mail : contact@consumentenombudsdienst.be</p>
Wetgeving van toepassing op het financiële product	Dit aanbod van beleggingsinstrument valt onder de Belgische wetgeving.
Overeenkomst op afstand en herroepingsrecht	De inschrijving op coöperatieve aandelen gebeurt door elektronische ondertekening van het inschrijvingsformulier dat gepubliceerd is op de website www.brupower.be . Volgens de jurisprudentie van de FSMA zijn coöperatieve aandelen effecten die behoren tot de categorieën van beleggingsinstrumenten opgesomd in artikel VI.58, § 2, van het Wetboek Economisch Recht waarop het wettelijke herroepingsrecht niet van toepassing is.
Ander informatie	<p>Bankrekening: IBAN BE15 1030 8126 2830</p> <p>Website: www.brupower.be</p> <p>E-mail : hello@brupower.be</p> <p>Statuut van de uitgevende instelling : Coöperatieve Vennootschap Sociale Economie.</p>

Bijlagen :

- Bijlage 1 : jaarrapport
- bijlage 2 : volledige jaarrekening BNB

Bijlage 1 : Jaarrapport

Inhoudsopgave

Voorwoord 2

WG Beweging 4

De opdrachten van de WG beweging 4

Activiteiten van de werkgroep 4

Project WG 6

Opdrachten van de Project WG 6

2 overheidscontracten binnengehaald 6

De workflow opzetten 7

Workshops en trainingen voor werkgroepleden 7

Seacoop CVSO – monitoring burgerparticipatie offshore sector 8

WG Financiële en juridische zaken 9

De opdrachten van de WG Fin&legal 9

De activiteiten van WG Fin&legal 9

WG Digitaal 13

De opdrachten van de WG Digitaal 13

Activiteiten van de WG Digitaal 13

WG Communicatie 14

Opdrachten van de WG Communicatie 14

Activiteiten van de WG Communicatie 14

WG Inclusie 16

De opdrachten van de WG Inclusie 16

Activiteiten van de WG Inclusie 16

WG Zorg / Care 16

De opdrachten van WG Care 16

Activiteiten van de WG Care 16

Onderzoek en ontwikkeling 17

Jaarrekening en balans 18

Commentaar bij de jaarrekening voor het jaar eindigend op 31/03/2023 18

Gebruik van de contributies 19

Belangrijkste risico's en onzekerheden 20

Jaarrekening in NBB-formaat 21

Details van balansposten 21

Winst- en verliesrekening 23

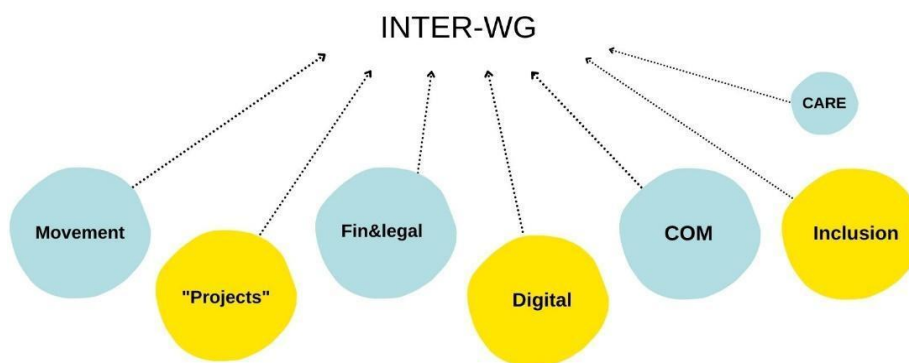
Voorwoord

Met het schrijven van dit verslag over de activiteiten van brupower, voelen we ons bijzonder trots en vol hernieuwde energie om verder te werken aan een eerlijkere, transparantere en meer inclusieve

energietoekomst. Eerlijk gezegd zijn we ook een beetje zenuwachtig, want het is de eerste keer dat we de activiteiten van brupower aan onze leden mogen voorstellen.

In feite is dit de eerste algemene vergadering sinds de coöperatie op 9 juni 2023 haar eerste kaarsje uitblies bij de bru' pop. Dit was een prachtige gelegenheid om alle activiteiten van het afgelopen jaar de revue te laten passeren, van de vele evenementen die door brupower-leden werden georganiseerd tot de conferenties, burgervergaderingen en andere evenementen waaraan brupower heeft deelgenomen. Het was ook een gelegenheid om alle mensen te danken die zich bij de coöperatie hebben aangesloten (ongeveer 150 coöperanten op het moment van het evenement, meer dan xx op het moment van schrijven) of die actief bijdragen aan haar ontwikkeling (meer dan vijftig ambassadeurs en vrijwilligers). Last but not least was het een gelegenheid om de komst van de eerste medewerker van de coöperatie aan te kondigen en vooral om een gezellig moment door te brengen met de hele brupower-gemeenschap.

In dit verslag geven we meer in detail de activiteiten weer die door elke werkgroep (WG) werden gerealiseerd. Ter herinnering: brupower werd snel gestructureerd rond kringen, werkgroepen (WG'n) genaamd. Dit zijn de operationele eenheden die de coöperatie voortstuwen en toegankelijk zijn voor alle brupower-leden die willen bijdragen tot de ontwikkeling van de coöperatie.



Hierbij nodigen we je uit om de geschiedenis en de verwezenlijkingen van brupower te ontdekken. Dit verslag wil de collectieve geest weerspiegelen die onze coöperatie drijft en onze vastberadenheid toont om een meer hernieuwbaar, veerkrachtig en democratisch energielandschap vorm te geven.

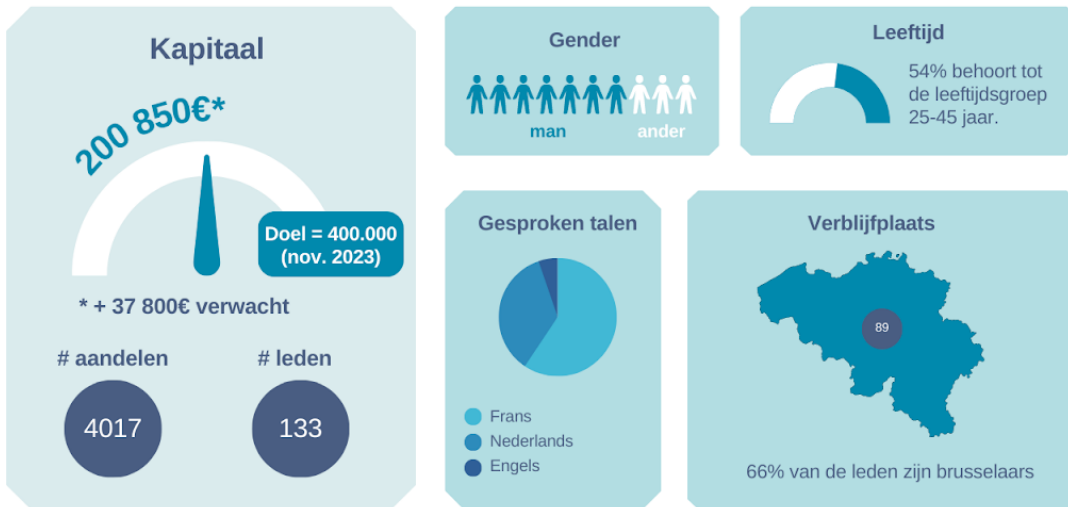
We willen onze leden bedanken, partners en iedereen die heeft bijgedragen tot de verwezenlijkingen van brupower. We zijn ervan overtuigd dat we samen kunnen bouwen aan een meer verantwoorde en rechtvaardige energietoekomst.

Bedankt om deel uit te maken van dit avontuur.

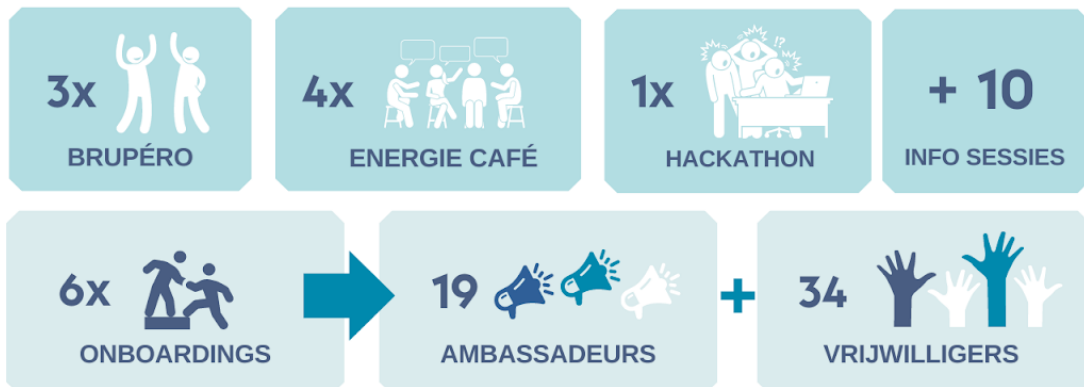
De leden van het bestuursorgaan van brupower

Ledenregister overzicht

Gegevens van 27.08.2023

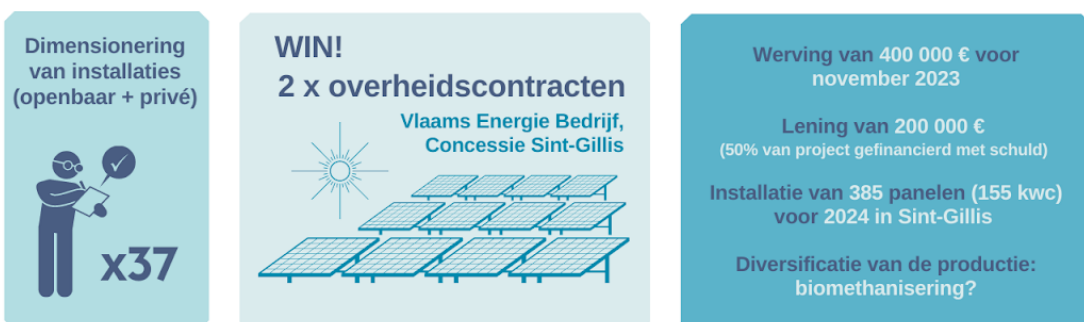


Beweging, outreach en evenementen in 2023



Projecten & financiering in 2023

Volgende doelstellingen



WG Beweging

De opdrachten van de WG beweging

De WG Beweging wil de brupower gemeenschap versterken en organiseren. Het is de WG die brupower-evenementen zoals brupero, ontmoetingsevenementen en inwerkingsessies (onboarding) beheert. Om de beweging te structureren, stelt ze ook goede bestuurspraktijken voor (stemming) en organiseert ze inter-WG-vergaderingen.

Activiteiten van de werkgroep

De werkgroep Beweging is verantwoordelijk voor vier soorten activiteiten:

1. Onboardingsessie en deelname van ambassadeurs en vrijwilligers aan de coöperatie.

Het doel van brupower is om alle inwoners van Brussel te laten deelnemen aan de coöperatie volgens hun wensen en hun tijd. Je kan bijdragen aan de coöperatie door aandelen te kopen en deel te nemen aan de algemene vergaderingen.

Voor mensen die meer tijd willen besteden aan het begrijpen hoe energie werkt in het Brussels Gewest, is het ook mogelijk om *ambassador* of *volunteer* te worden binnen de coöperatie.

Sinds de oprichting van de coöperatie werden 6 onboardingsessies georganiseerd om de missie en waarden van brupower met 50 mensen te bespreken. Van deze 50 mensen zijn er nu 19 brupower ambassadeur en 34 vrijwilligers.



Ambassadors zijn mensen die af en toe willen bijdragen aan de activiteiten van brupower. Ze staan op een mailinglijst en ontvangen meer informatie dan nieuwsbriefabonnees.

Zij kunnen :

- Evenementen organiseren in hun omgeving (buurt, sportclub, activiteitengroep, enz.) om brupower voor te stellen, indien nodig met de steun van de Bewegingsgroep.
- Een lokaal project voor energiedelen organiseren met de steun van de Project WG.
- De organisatie van brupower evenementen ondersteunen

Volunteers zijn meer betrokken bij de coöperatie, met meer verantwoordelijkheid. Vrijwilligers sluiten zich aan bij een WG voor een periode van 6 maanden en krijgen de kans om de kennis die binnen de WG ontwikkeld wordt, aan te leren.

Of je nu ambassadeur bent of vrijwilliger, je hoeft geen energie expert te zijn - iedereen is welkom!

2. Eigen evenementen

De coöperatie helpt bij de organisatie van een aantal evenementen met zeer specifieke doelstellingen.

– **De brupéro/brupower agora/bru' pop** - Een gezellig ontmoetingsmoment dat alle geïnteresseerden in brupower samenbrengt, of het nu gaat om medewerkers, vrijwilligers, ambassadeurs of gewoon geïnteresseerden. Deze evenementen worden om de 3 à 4 maanden georganiseerd en zijn een gelegenheid om te tonen waar we staan met de coöperatie, om specifieke energiegerelateerde onderwerpen te bespreken of gewoon om samen te komen met een drankje en een paar knabbels. Sinds de oprichting van brupower zijn er drie evenementen geweest, die elk door 60 tot 90 mensen werden bijgewoond.

– **Jaarlijkse Algemene Vergadering** - Dit is wettelijk verplicht, waarbij de leden van de coöperatie informatie krijgen over de activiteiten van de coöperatie en de financiën. Het is ook een gelegenheid om richting te geven aan toekomstige activiteiten en om te stemmen over de verdeling van de winst. Normaal gesproken is er één AV per jaar.

– **Inter-wg** - Dit is een ontmoetingsplaats voor alle brupower vrijwilligers en leden van de WG'n. Er is ongeveer elke 2-3 maanden een inter-WG. Dit is de enige plek waar operationele beslissingen worden genomen die invloed hebben op het hele project en het is op deze vergaderingen dat elke WG zijn taakomschrijving presenteert, die dan collectief wordt gevalideerd. Sinds de oprichting van brupower zijn er vier Inter-GT's geweest, waarvan er één zich specifiek richtte op IT-managementaspecten.

– **Energiecafé** - De energiecafés zijn gelegenheden waar alle vrijwilligers van de coöperatie kunnen samenkomen. De vorm van de energiecafés kan variëren van een gewone discussie over een specifiek onderwerp (energie delen, sociale mechanismen bij brupower, enz.) tot een middel voor permanente educatie dat het mogelijk maakt om op een leuke manier bij te leren (bijvoorbeeld het klimaatfresco).

3. Externe evenementen

De coöperatie wordt gevraagd deel te nemen aan talrijke evenementen die op initiatief van andere organisaties of groepen worden georganiseerd. Het kan gaan om evenementen georganiseerd door institutionele organisaties (bv. de conferentie van de Internationale Coöperatieve Alliantie, de vergadering van RAB/BKO (Réseau des Arts à Bxl, Brussels Kunsten Overleg) over de relatie tussen kunst en energie, deelname aan de burgervergaderingen van Agora of Leefmilieu Brussel, of de Retailnacht van hub.brussels (Brussels agentschap Business Support) of door groepen (bv. het initiatief van Chloé, een ontmoeting met de burgers van de Rasquinetwijk in Schaarbeek, of het burgerevenement Nature&Progrès).

4. Bestuur

Ten slotte houdt de werkgroep Beweging zich bezig met de bestuursaspecten van de coöperatie. De WG heeft voorgesteld om de coöperatie te laten functioneren als een sociocratische kring (werkgroepen, organisatie van inter-WG vergaderingen) om zoveel mogelijk mensen in staat te stellen zich aan te sluiten bij onze brupowerbeweging. Momenteel bestudeert de WG hoe ander burgercollectieven functioneren om burgerparticipatie en de werking met vrijwilligers en betaalde krachten op elkaar te laten inspelen.

Project WG

Opdrachten van de Project WG

De Project WG telt momenteel 6 actieve leden (Boudewijn, Elliott, Francisco, Gilles, Larry en Jan). In de loop van het jaar konden we ook rekenen op de hulp van 2 andere vrijwilligers (Pieterjan en Aaron). De WG staat in voor de ontwikkeling van projecten voor de productie van hernieuwbare energie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. In eerste instantie focust brupower vooral op projecten voor de productie van hernieuwbare en lokale elektriciteit via fotovoltaïsche zonnepaneelsystemen, maar op middellange termijn wil brupower deze activiteiten diversifiëren.

Projectontwikkeling omvat het werven van potentiële projecten, het voordimensioneren van installaties, het inschatten van het individueel en collectief eigenverbruik (het totale lokale gebruik van de geproduceerde energie) en het vastleggen van parameters voor prijsbepaling.

Het voorbije jaar heeft brupower, dankzij het werk van de vrijwilligers van de werkgroep Projecten, 37 installaties gedimensioneerd (13 in het kader van overheidsopdrachten) en verschillende openbare aanbestedingen beantwoord.

2 overheidscontracten binnengehaald

In de loop van het jaar haalde brupower 2 overheidscontracten binnen:

Vlaams Energie Bedrijf

Het Vlaams Energie Bedrijf (VEB), dat de publieke sector ondersteunt in zijn streven naar duurzaamheid en energie-efficiëntie, hernieuwde zijn raamcontract voor de installatie van zonnepanelen, met burgerparticipatie, bij gemeenten, scholen en andere openbare diensten. brupower kan deze projecten uitvoeren in samenwerking met Ecopower. Bent u betrokken bij een organisatie die een energieboost kan gebruiken? Dan is dit project iets voor



jou.

Hoe werkt het?

brupower zorgt voor de financiering, de plaatsing en het beheer van de zonnepanelen. De eigenaar van het dak geniet 10, 15 of 20 jaar van de elektriciteit, tegen een vaste prijs (per kWh). Ecologisch en financieel aantrekkelijk, want de klant bespaart op zijn factuur en gebruikt lokale energie.

Alle nieuwe projecten voor zonnepanelen worden uitgevoerd op coöperatieve basis, waarbij buurtbewoners, personeel, ouders van schoolkinderen en leden van de VZW allemaal kunnen deelnemen in de investering en mede-eigenaar worden van de installatie.

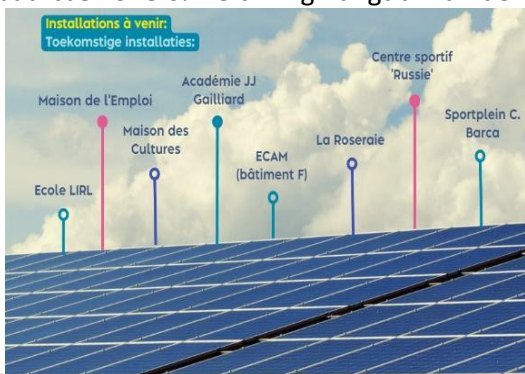
Voor wie is het?

Het VEB-aanbod is gericht op (lokale) overheden, scholen en andere overheidsdiensten. Elke organisatie die onder de wetgeving voor openbare aanbestedingen valt, komt in aanmerking en kan aldus een eenvoudige bijdrage leveren aan de klimaatdoelstellingen.

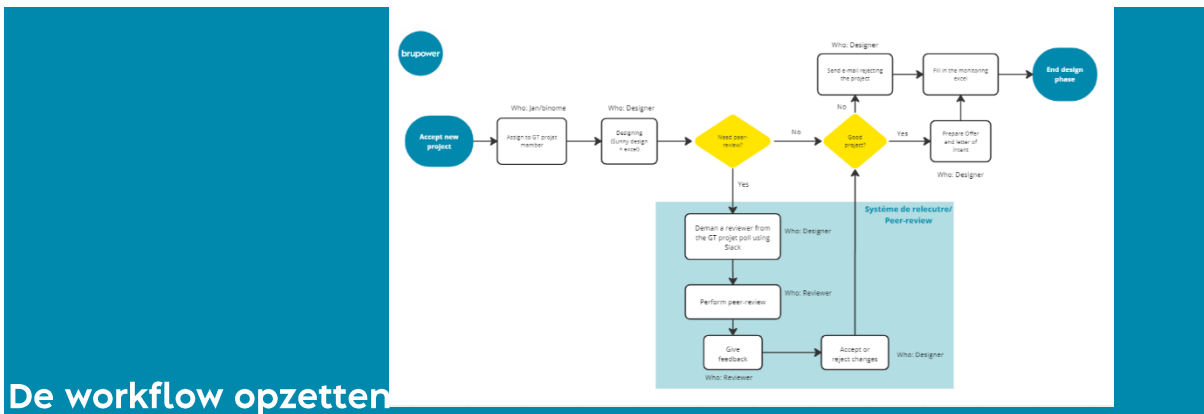
Wil je meer informatie of je direct aanmelden voor de coöperatieve zonnepanelen? Kijk dan op de website van de VEB ([hier](#)). Of neem contact met ons op via hello@brupower.be !

Concessie voor gemeentelijke daken in St. Gilles

Brupower en PajoPower gaan samenwerken met de gemeente St-Gilles om op 8 gemeentelijke daken PV-panelen te plaatsen en energie te delen rond deze projecten. De kick-off vindt plaats op 05 september 2023. Het gaat om verschillende sportcentra, onderwijsinstellingen en andere openbare diensten, waarbij het de bedoeling is om de overtollige elektriciteit (die niet door het gebouw zelf wordt verbruikt) te verdelen onder de buurtbewoners! De timing hangt af van de locatie en andere



projecten voor de gebouwen in kwestie.



Een belangrijke fase in het opzetten van de WG is de interne organisatie en het klaar maken van de tools. De WG Projecten heeft een eerste structuur opgesteld en werkt aan de documentatie die tijdens de tweewekelijkse vergaderingen voortdurend wordt herzien.

Workshops en trainingen voor werkgroepleden

De Projects WG heeft 2 workshops georganiseerd voor haar vrijwilligers met een installateur van fotovoltaïsche systemen, om de technische aspecten van een installatie verder te leren kennen en om de vaardigheden op het gebied van dimensionering te verbeteren.

Seacoop CVSO – monitoring burgerparticipatie offshore sector

brupower neemt deel aan SeaCoop, de Belgische hernieuwbare-energiegemeenschap die werd opgericht door 34 burgercoöperaties in hernieuwbare energie, allen lid van de federaties REScoop Wallonie of REScoop Vlaanderen.

Windenergie is een gemeenschappelijk goed dat iedereen ten goede moet komen. SeaCoop wil burgers de controle teruggeven over de productie en het gebruik van energie uit de Noordzee. SeaCoop wil deze elektriciteit naar de Belgische huishoudens brengen tegen een stabiele en



betaalbare prijs.

De tweeledige doelstelling van SeaCoop is om een aandeel van 20% te verwerven in offshore windmolenparken en om de elektriciteit die daar wordt geproduceerd via coöperatieve leveranciers te leveren aan Belgische huishoudens en KMO's. Dit korteketenmechanisme van en voor het publiek moet het mogelijk maken om hernieuwbare energie in België op lange termijn te verankeren en stabiele prijzen te garanderen ten voordele van iedereen.

WG Financiële en juridische zaken

De opdrachten van de WG Fin&legal

De werkgroep werd al geïnstalleerd vóór de oprichting van de coöperatie tijdens de eerste interwerkgroepen vergadering. De opdracht van de werkgroep is met name gericht op het administratieve, financiële en regelgevende beheer van de coöperatie.

Onze opdracht voor 2022 - 2023 was vooral te zorgen voor de opstart en stabilisatie van de coöperatie. We hadden 4 doelstellingen:

1. Het opstellen van de oprichtingsdocumenten en het opzetten van de goedkeuringen die nodig zijn om de coöperatie te exploiteren
2. Het verkrijgen van opstartfinanciering voor de activiteiten van de coöperatie
3. Het opzetten en implementeren van de managementprocessen van de coöperatie.
4. Het in kaart brengen en nagaan wat de gevolgen zijn van de regelgeving met betrekking tot de innovatieve activiteiten van de coöperatie (energy community en energy sharing).

De activiteiten van WG Fin&legal

Om deze doelstellingen te bereiken, werd de werkgroep onderverdeeld in drie teams die zich bezighouden met de hoofdthema's van onze groep:

- Beheerteam: de rol van dit team is het opzetten en monitoren van de boekhoudkundige en administratieve vereisten van de coöperatie. Onze acties waren gericht op financieel beheer, het opzetten en beheren van fondsenwerving en nieuwe leden, en financieringsoplossingen voor de projecten van de coöperatie.
- Subsidieteam: de rol van dit team is het identificeren en indienen van subsidies die nodig zijn om de activiteiten van de coöperatie van de grond te krijgen.

- Regelgevingsteam: de rol van dit team is het in kaart brengen, monitoren en deelnemen aan debatten over ontwikkelingen op het gebied van regelgeving die verband houden met de activiteiten van de coöperatie.

De activiteiten in het jaar 2022 - 2023 waren talrijk en intensief, maar dankzij een groep toegewijde vrijwilligers en hun ruime ervaring hebben we de volgende projecten tot een goed einde kunnen brengen:

Administratief beheer

In lijn met de oprichting van de coöperatie ondersteunde de werkgroep de ontwikkeling van het Huishoudelijk/Intern Reglement (IR) dat aan de leden van de Algemene Vergadering wordt meegedeeld. Deze regels definiëren verschillende aspecten van de interne werking van de coöperatie, evenals de regels van eerlijkheid en dagelijks beheer. Het IR is gezamenlijk ontwikkeld door de vrijwilligers en het bestuursorgaan.

Het IR is ook opgesteld om te voldoen aan de dubbele goedkeuring van NRC (Nationale Raad voor Cooperatie) en Sociale Onderneming. Om ons bestuur te versterken en ons engagement voor een eerlijke en sociaal verantwoorde overgang te valideren, vroeg de brupower coöperatie een dubbele accreditatie aan, die op 20 januari 2023 bij ministerieel besluit werd toegekend.

Het jaar 2022-2023 werd afgesloten met een verkenning van andere labels die aansluiten bij de waarden van de coöperatie. De werkgroep werkt momenteel samen met het team van Financité om het label Solidaire Financiering te verkrijgen. Dit label zal ons in staat stellen om ons aanbod van financiële diensten uit te breiden en onze inzet voor verantwoord investeren te valideren. De werkgroep is ook in contact met Brugel (energieregulator) om de toelating te verkrijgen als Burger-Energiegemeenschap. Deze toelating zal ons in staat stellen om activiteiten voor energiedeling te ontplooien.

Dagelijks beheer en boekhouding

De werkgroep is ook verantwoordelijk voor het beheer van de boekhouding van de coöperatie. Dit beheer wordt ondersteund door Odoo-software en wordt uitgevoerd in samenwerking met het boekhoudkantoor CHAF. We hebben voor dit kantoor gekozen vanwege de coöperatieve vorm en de bijzondere expertise op het gebied van coöperatief boekhoudkundig beheer.

Onze coöperatie is op 17-11-2022 begonnen met het werven van fondsen via een oproep voor publieke spaartegoeden en het aanbieden van een instrument om te investeren in aandelen van de coöperatie. De waarde van een brupower-aandeel is vastgesteld op 50 euro. Het doel van de oproep is het ontwikkelen en exploiteren van zonneproductieprojecten op daken in Brussel. Alle informatie met betrekking tot dit openbaar aanbod is te vinden in het informatiememorandum dat werd ingediend bij de FSMA ('Financial Services and Markets Authority', Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten). In lijn met ons financieel plan is het doel van deze oproep om 400.000 euro op te halen over een periode van één jaar. Met ons huidige traject hopen we dit doel te bereiken. In overeenstemming met een beslissing het bestuursorgaan zullen deze fondsen uitsluitend worden gebruikt voor investeringen in de projecten van de coöperatie en niet voor dagelijks beheer. Deze eerste oproep sluit op 16-11-2023, en we zijn van plan om aansluitend een nieuwe oproep te doen voor het jaar 2023-2024.

De WG is verantwoordelijk voor het monitoren van aandeelaanvragen. Om de twee weken (op donderdag) worden de aanvragen voor een aandeel ter goedkeuring naar het bestuursorgaan gestuurd. Deze aanvragen worden in overeenstemming met onze statuten goedgekeurd en na goedkeuring vrijgegeven. In 2022-2023 hebben we geen enkele aanvraag voor aandelen geweigerd. In juni en juli 2023 moesten we aanvragen voor aandelen opschorten vanwege een IT-probleem. De goedkeuring en vrijgave van aandelen werd hervat in augustus 2023. Het ledenregister per 31 maart 2023 werd naar de leden gestuurd ter goedkeuring op de AV.

Naast het normale boekhoudkundige beheer heeft de groep ook het aangifteproces voor Tax Shelter afgerond. Investerings in de brupower-coöperatie komen in aanmerking voor tax shelter tot een bedrag van 500.000 euro. In 2022 ontvingen 55 van onze leden een tax shelter certificaat voor een

totaalbedrag van 92.750 euro. Investerings in aandelen van brupower komen in aanmerking voor 45% van de geïnvesteerde bedragen.

Tot slot hielp de werkgroep om banken en andere instellingen in kaart te brengen en te contacteren die ons de nodige kredietinstrumenten kunnen bezorgen om de projecten van de coöperatie te financieren. We namen contact op met 6 banken in de Brusselse regio, die ons geen redelijke financieringsoplossing konden bieden voor de ontwikkeling van kleinschalige PV-dakprojecten (volume van minder dan €100.000). Dus wendden we ons tot alternatieve financieringsoplossingen. We namen contact op met Lita.co en CitizenFund en we namen ook contact op met de coöperatie Energiris om een mogelijke samenwerking te onderzoeken. Tot slot zijn we in contact gekomen met het Brusoc fonds (Brussel Finance), dat tools op maat van coöperaties aanbiedt. De gesprekken zijn nog gaande.

Subsidie

Om de groei van onze coöperatie te versnellen, heeft de werkgroep verschillende bronnen van overheidssubsidie onderzocht. We hebben ons vooral gericht op regionale en federale subsidies voor ondernemingen uit de sociale economie. Het team nam echter ook deel aan een Europese oproep tot het indienen van voorstellen. Zonder succes.

De coöperatie heeft de volgende subsidies verkregen:

- CoopCity-steun: De stichtingsgroep kreeg specifieke coaching als onderdeel van het INNOVATE-programma. Dankzij deze coaching, ter waarde van €10.000, konden we worden ondersteund in het proces van het ontwikkelen van de statuten, het bedrijfsdoel en het financiële plan van de coöperatie. Deze coaching werd verzorgd door het CoopCity team
- Subsidie voor advies over digitalisering van Brusselse Economie en Werkgelegenheid: We ontvingen een subsidie van €5.660 voor adviesdiensten van het KMO-ondersteuningsprogramma van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze subsidie werd gebruikt voor de financiering van de implementatie en technische ondersteuning van het Odoo-platform dat we gebruiken als ons ERP (Enterprise Resource Planning). Deze ondersteuning werd geleverd door de coöperatie Coop IT Easy.
- Subsidie sociale economie: Het brupower project werd geselecteerd door het Ministerie van Economie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om een subsidie te ontvangen voor de ontwikkeling van de sociale economie. Dankzij deze subsidie van 80.000 euro konden we onze eerste betaalde werknemer in de coöperatie aanwerven



Om onze ontwikkeling voort te zetten, diende de werkgroep, met de steun van de leden van het bestuursorgaan, een voorstel in betreffende de projectoproep voor de financiering [Prove Your Social Innovation](#) (PYSI) van Innoviris. Ons project maakte deel uit van de eerste selectieronde en we hebben ons project verdedigd voor een panel van experts van Innoviris. We wachten nu op de formele reactie. De subsidie zal €100.000 bedragen.

De werkgroep en het bestuursorgaan blijven verschillende bronnen van overheidsfinanciering onderzoeken, maar helaas stuiten we momenteel op de 'minimi'-grens - of de grens voor staatssteun. Het ziet er dus naar uit dat brupower geen bijkomende financiering meer zal kunnen krijgen van de Belgische federale en regionale overheden - onder voorwaarden van staatssteun. Momenteel verkennen we samen met Hub Brussel (Brussels Agentschap voor Business Support) en het ministerie verdere oplossingen.

Regelgeving

Na de oprichting van de coöperatie werden we benaderd door de Brusselse politieke partijen in het kader van de uitvoering van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Oelec). De verkozenen wilden ons ontmoeten om een beter inzicht te krijgen in de werkingsprincipes van de coöperatie en om ons te vragen naar onze behoeften op het vlak van marktregulering. Deze ontmoetingen waren een gelegenheid om twee verklarende nota's voor te stellen over onze coöperatie en onze visie op de ontwikkeling van de Brusselse markt.

Dankzij deze verkennende nota's hebben we ook kennis kunnen maken met de spelers van het Brusselse ecosysteem (Brugel, de gewestelijke facilitator, Sibelga). We werken nauw samen met deze spelers om ons aanbod voor het delen van energie te ontwikkelen, en meer in het algemeen om energiegemeenschappen in Brussel te ontwikkelen.

De werkgroep is ook betrokken geweest bij het opstellen van de verschillende overeenkomsten (sharing agreement, exploitatieovereenkomst, enz.) met betrekking tot onze toekomstige activiteiten.

Aanwerving van de eerste werknemer

De groep heeft de aanwervingscel ondersteund bij de aanwerving van de coördinator van de coöperatie. Deze functie werd mogelijk gemaakt door de toekenning van de subsidie voor sociale economie.

De loonvoorwaarden werden door de groep onderzocht op basis van andere gelijkaardige structuren binnen en buiten onze activiteitensector. Na deze raadpleging valideerde het bestuursorgaan de keuze van PC200 als basis voor onze loonschaal, waaraan een aantal extralegale voordelen werden toegevoegd om een pakket aan te bieden dat in lijn is met de actuele context. Na twee opeenvolgende procedures konden we een coördinator aanwerven. Helaas hebben we door deze langdurige procedure een aanzienlijke achterstand opgelopen in de besteding van de subsidie voor sociale economie. Dankzij het werk van ons vrijwilligersteam zal deze vertraging geen invloed hebben op de verwezenlijking van de doelstellingen die aan de subsidie gekoppeld zijn.

WG Digitaal

De opdrachten van de WG Digitaal

De werkgroep Digitaal beheert de IT-oplossingen die alle activiteiten van brupower ondersteunen (odoo, slack, e-mails, enz.), van het verzamelen van de behoeften van de stakeholders tot de werking van de oplossing. Een van de belangrijkste doelstellingen is de veerkracht van brupower te ondersteunen en tegelijk digitale uitsluiting te vermijden.

Activiteiten van de WG Digitaal

Met de steun van Coop IT Easy werd er werk gemaakt van de geleidelijke implementatie van IT-tools ter ondersteuning van de relatie met medewerkers, het beheer van projecten voor zonnepanelen, alsook de interne samenwerking. Inclusief aspecten met betrekking tot informatiebeveiliging. Ondersteuning van gebruikers. Ondersteuning van de verschillende werkgroepen.

Deelname aan discussies over de conformiteit van de praktijken van brupower met de GDPR (persoonsgegevens en respect voor de persoonlijke levenssfeer). Geleidelijke invoering van IT-governance volgens de principes van normen zoals ISO20000 en ISO27000, met name via de procesbenadering.

Wat de ISO-normen betreft, is het doel op korte en middellange termijn niet om gecertificeerd te worden, maar om ze te gebruiken als leidraad voor goede praktijken.



WG Communicatie

Opdrachten van de WG Communicatie

De WG Communicatie, momenteel bestaande uit 2 tot 4 vrijwilligers, heeft drie hoofdtaken:

- de identiteit van brupower definiëren
- communicatiestrategieën ontwikkelen
- communicatiemateriaal en -acties produceren.

Activiteiten van de WG Communicatie

De werkgroep werkt nauw samen met andere werkgroepen. Hieronder worden de drie taken van de WG nader beschreven:

Ontwikkelen van een communicatiestrategie

In lijn met de strategische beslissingen die de coöperatie neemt, zorgt de WG Communicatie voor :

- Het opvolgen van concrete doelstellingen voor de campagnes die brupower organiseert
- Het definiëren van doelgroepen voor de verschillende acties en campagnes (in samenwerking met de werkgroep Inclusie)

- Ontwikkelen van acties in samenwerking met de werkgroepen Beweging en Inclusie
- Analyseren van de resultaten van acties en hun impact.

Momenteel blijft een van onze grootste uitdagingen de diversificatie van de coöperatie. In augustus 2023 zijn slechts 3 op de 10 leden geen mannen. We bereiken ons doel om representatiever te zijn ten aanzien van de Brusselse diversiteit dus nog niet en blijven hier aan werken. De COM-werkgroep streeft ook naar een grotere socio-culturele verscheidenheid door haar communicatiemiddelen en -kanalen aan te passen. Sinds het begin van het jaar ondersteunen ambassadeurs van verschillende Brusselse gemeenschappen de WG door manieren voor te stellen om ons taalgebruik en onze boodschap in onze verschillende communicatieteksten aan te passen aan een breder publiek.



Communicatiemateriaal en -initiatieven ontwikkelen

Om de vooropgestelde doelstelling om in november 2023 €400.000 aan geplaatst kapitaal op te halen, op een inclusieve manier te bereiken, werkt de WG Communicatie aan:

- De ontwikkeling van relevante content en media, in samenhang met de boodschap, identiteit en strategie van brupower.
- Het ontwerpen van media: artikels, visuals, foto's, persberichten, campagnes, enz.
- Verspreiden van content: sociale netwerken, website, posters/flyers,
- Perscontacten: Le Soir, Bruzz, BX1, enz.
- Tweemaandelijks nieuwsbrieven
- Educatief materiaal en presentaties over hernieuwbare energie, energie delen, energieverbruik, enz.

brupower identiteit

De WG zorgt ervoor dat de communicatie binnen de coöperatie vlot verloopt, door:

- o Het beheren van de eenheid van documenten geproduceerd door de verschillende WG's (lay-out, grafisch charter, enz.)
- o Het bijwerken van de online inhoud (website).

WG Inclusie

De opdrachten van de WG Inclusie

Rekening houden met de socioculturele diversiteit van Brussel en meer vrouwen betrekken bij de werking van de coöperatie.

Activiteiten van de WG Inclusie

De WG Inclusie voerde de volgende activiteiten uit om de brupower coöperatie inclusiever te maken:

- In kaart brengen van de verenigingen en personen waarop de doelgroepen van de coöperatie zich richten (genderdiversiteit en socioculturele diversiteit)
- Een contactprotocol opstellen
- Prioriteitslijst met welke verenigingen en personen contact moet worden opgenomen.
- Een eerste vergadering heeft plaats gegrepen om brupower voor te stellen en te bekijken hoe we communicatie gericht op doelgroepen kunnen co-construeren. Wordt afgestemd met WG communicatie.

WG Zorg / Care

De opdrachten van WG Care

Deze werkgroep wil ervoor zorgen dat iedereen binnen brupower zich goed voelt, gerespecteerd wordt in zijn identiteit en zich comfortabel voelt om zijn eigenheid te tonen.

Activiteiten van de WG Care

De WG zet twee soorten activiteiten op om het welzijn van de mensen die in de coöperatie werken te waarborgen:

1. Preventief

- Regelmatig en steekproefsgewijs contact binnen WG'n om te weten hoe een en ander eraan toe gaat.
- Communicatie van werkmethoden die leiden tot waardering met behoud van een sereen klimaat
- Training van WG-managers om de dagelijkse zorg te handhaven (of zorgmanagers binnen de WG'n als die er zijn)
- Vertrouwelijke hotline of helpdesk voor mensen die willen praten over problematische kwesties.

2. Curatief

- De instanties (WG, OA, etc.) voorzien van facilitatoren in geval van een vraag of behoefte.
- Mensen buiten brupower doorverwijzen naar volledig onafhankelijke actoren indien nodig.

Onderzoek en ontwikkeling

In het nieuwe jaar 2023-2024 kan brupower twee nieuwe wegen inslaan. Ze worden hier opgesomd

1. **Exploratie van de activiteit van elektriciteitsleverancier in het Brussels Gewest** - Het Brussels Gewest ontbreekt een burgerlijke, hernieuwbare en transparante speler die de activiteit van elektriciteitslevering op zich kan nemen. Op middellange termijn wil de coöperatie brupower

deze activiteit van elektriciteitsleverancier aanbieden en de PYSI-financiering (Prove Your social Innovation) zal haar in staat stellen om diensten te ontwikkelen op een inclusieve en participatieve manier met de inwoners van Brussel. De coöperatie heeft daarom een subsidie-aanvraag van 100.000 euro ingediend om de ontwikkeling van deze nieuwe activiteit te onderzoeken. Als de subsidie wordt toegekend, kan de coöperatie beginnen met het verkennen van deze cruciale nieuwe activiteit in het Brusselse Gewest.

2. **De portefeuille van productiemiddelen diversifiëren door te investeren in biomethanisatie in Brussel** - brupower werd gevraagd om deel te nemen aan de investering van een biomethanisatie-eenheid in het Brussels Gewest. Die zou het mogelijk maken om organisch stadsafval om te zetten in biogas, elektriciteit, warmte en digestaat (restproduct van de biogasproductie) in het kader van een circulaire economie. Momenteel is de perimeter van het eerste project afgebakend en verzamelen de projectsponsors intentieverklaringen van stakeholders.

Jaarrekening en balans

Commentaar bij de jaarrekening voor het jaar eidigend op 31/03/2023

De financiële situatie van de coöperatie Brupower is over het algemeen goed. Hoewel de coöperatie dit jaar een bescheiden verlies heeft geleden, heeft ze een aantal subsidies ontvangen waarmee ze de komende twee jaar zonder problemen haar normale activiteiten kan financieren.

Vergelijking met het oorspronkelijke financiële plan

Dit is in lijn met ons financiële plan, waarin een verlies van ongeveer € 5.500 werd voorspeld aan het einde van het eerste werkingsjaar. De coöperatie is erin geslaagd om meer subsidies binnen te halen dan voorzien in het financieel plan (de subsidie voor de sociale economie was niet opgenomen in het initiatiefplan). Dankzij deze subsidie zal de coöperatie een voltijdse werknemer eerder in dienst kunnen nemen dan aanvankelijk verwacht.

Wat onze doelstelling voor fondsenwerving betreft, zijn we goed op weg om de geplande bedragen (400.000 euro in 2023) en onze investeringsdoelstelling (400.000 euro in 2023) te halen. Onze methode voor projectfinanciering is echter veranderd, met een doelstelling van 50% schuldfinanciering in plaats van 100% via burgerkapitaal. Dit zou ons in staat moeten stellen om de komende jaren een investeringsoverschot te realiseren.

Inkomsten

Onze belangrijkste inkomsten komen uit subsidies die aan de coöperatie worden toegekend in het kader van verschillende projectoproepen (Sociale Economie, Innovate, enz.). Met deze subsidies kunnen we onze bedrijfskosten tot maart 2024 veiligstellen.

De andere kleine inkomsten van de coöperatie zijn afkomstig van eenmalige bijdragen als onderdeel van de activiteiten van de coöperatie (deelname aan groepen belanghebbenden), evenals inkomsten uit onze evenementen.

Aangezien de investeringsactiviteiten pas begin 2023 van start zijn gegaan, zullen de inkomsten pas vanaf midden 2024 beschikbaar zijn.

Uitgaven

De belangrijkste uitgavenposten hebben betrekking op onze oprichtings-, communicatie- en softwarestructuurkosten. De kosten voor het runnen van de coöperatie zijn bijzonder laag omdat we

op vrijwillige basis werken. Vanaf september 2023 wordt een sterke stijging verwacht met het in dienst nemen van een fulltime medewerker.

We hebben besloten om te investeren in krachtige beheers- en factureringssoftware (Odo), zodat we de snelle groei van ons aantal leden en onze activiteiten aankunnen. Hierdoor konden we eind 2022 en begin 2023 een bijzonder groot bedrag ophalen (144.149,07 euro opgehaald in 4 maanden). Hierdoor kunnen we ook de ontwikkeling van onze sharing business met vertrouwen plannen.

Bestemming van de winst

Brupower rapporteert een klein verlies voor 2022-2023 (200,93 euro), voornamelijk door communicatiekosten van de stichtingsgroep achter de coöperatie. Deze kosten worden gedekt door het openbaar aanbod dat in november 2022 wordt gelanceerd.

Er zal dit jaar geen winstbestemming zijn en dus ook geen uitkering aan de aandeelhouders van de coöperatie. Dit blijft in lijn met ons financiële plan.

Gebruik van de contributies

Situatie van het kapitaal

Het doel van de oproep, die loopt van november 2022 tot november 2023, was om het aandelenkapitaal van de coöperatie brupower te verhogen - met als langetermijndoel te investeren in projecten die in lijn zijn met haar doelstellingen.

De oproep tot aandelen dient om het kapitaal van de coöperatie te verhogen, met als doel te investeren in economisch rendabele projecten in lijn met de eerder genoemde doelstellingen, zoals vastgelegd in de statuten. In dit informatiememorandum worden geen winstmarges of rendementen gegeven, aangezien deze afhankelijk zijn van de projecten. Alle geregistreerde projecten zijn winstgevend. brupower heeft de intentie om een eerlijk deel van de eventuele winst uit te keren als dividend. Als het bestuursorgaan van mening is dat er voldoende kapitaal beschikbaar is voor investeringen in de nabije toekomst, kan het beslissen om de oproep tot aandelen tijdelijk of definitief stop te zetten. Het aantal uitgegeven aandelen en het tijdstip van uitgifte zal afhangen van de voltooiing van de projecten.

Voorzienbare behoeften in 2023 en 2024

In 2023 en 2024 zal de coöperatie haar activiteiten blijven ontwikkelen en bereidt ze zich voor om te investeren in fotovoltaïsche projecten op daken. Ons doel is om tegen 2025 1,5 MWp aan fotovoltaïsche panelen te plaatsen in de Brusselse regio.

De coöperatie is ook gevraagd om deel te nemen aan microbiomethanisatieprojecten in de Brusselse regio. Deze mogelijkheid zal worden voorgesteld en besproken op de jaarlijkse algemene vergadering.

In november 2023 wordt een nieuwe oproep tot inschrijvingen gelanceerd. Daarnaast investeert brupower een deel van haar kapitaal in eigen vermogen en vult de investeringen aan met leningen van verschillende instellingen om de investeringsrisico's te beperken. In dit kader heeft brupower gesproken met de overheidsinstelling Brusoc, die leningen tegen aantrekkelijke tarieven aanbiedt aan burgercoöperaties. Het doel is om een lening van 250.000 euro aan te vragen.

Belangrijkste risico's en onzekerheden

Risico's met betrekking tot de regelgevende en financiële omgeving, of specifiek voor de emittent, worden hieronder gepresenteerd:

Kredietrisico - brupower sc is een aandelenbelegging en houdt dus risico's in. Het bestuursorgaan analyseert en keurt investeringsprojecten met de grootste zorg goed, om de risico's te minimaliseren en de waarde gekoppeld aan de sociale doelstelling van de coöperatie te maximaliseren.

Liquiditeitsrisico - Er zijn drie risico's die verband houden met 1) de structuur van het kapitaal van de coöperatie, die de tijd die nodig is om aandelen terug te krijgen kan beperken, 2) de garanties van het depositobeschermingsfonds en financiële instrumenten en 3) het ontbreken van een garantie op dividenduitkering.

Operationele en commerciële risico's - Er zijn vijf risico's verbonden aan de ontwikkeling van de activiteiten van brupower: 1) reglementaire risico's in het kader van het Brussels Gewest, 2) risico's meer algemeen verbonden aan de elektriciteitsmarkt, 3) risico's verbonden aan de bestuursstructuur van brupower die vrijwilligers toelaat om deel te nemen aan de ontwikkeling van het bedrijf, 4) risico's verbonden aan de beperkte diversificatie van de huidige portefeuille van projecten van brupower en 5) risico's verbonden aan de duur van de ontwikkeling van hernieuwbare-energieprojecten.

Subsidierisico's - het is mogelijk dat brupower niet de subsidies ontvangt waarvoor het een aanvraag heeft ingediend. Dit kan weer gevolgen hebben voor het financiële model van de coöperatie.

Alle risico's worden uiteengezet en gedetailleerd in het informatiememorandum met betrekking tot de aandelen uitgegeven door brupower tussen november 2022 en november 2023.

Jaarrekening in NBB-formaat

Details van balansposten

Activarekeningen	Code	31/03/2023
VASTE ACTIVA	20/28	5.000,00
VLOTTENDE ACTIVA	29/58	221.568,62
Handelsvorderingen	40	250,00
Overige vorderingen	41	30.697,80
<i>Terugvorderbare BTW</i>	<i>41120</i>	<i>-4,26</i>
<i>Terugvorderbare BTW - rekening-courant</i>	<i>411200</i>	<i>1.042,06</i>

<i>Subsidie sociale economie Brussel</i>	414100	24.000,00
<i>Subsidie BE Project</i>	414200	5.660,00
<i>Afgeroepen maar niet betaald kapitaal</i>	416000	0,00
Liquide middelen	54/58	190.620,82

TOTAAL ACTIVA **20/58** **226.568,62**

siva rekeningen

Code 31/03/2023

EIGEN VERMOGEN	10/15	144.149,07
Kapitaal	10	144.350,00
Overgedragen winst (verlies)	14	-200,93
<i>Boekhoudkundige kosten</i>	613200	-662,46
<i>Notariskosten</i>	613260	-751,02
<i>IT-diensten</i>	613310	-3.591,29
<i>Promotie kosten</i>	616400	-1.037,69
<i>Professionele bijdragen</i>	616550	-347,50
<i>Registratiekosten</i>	640500	-150,00
<i>Publicaties in het Belgisch Staatsblad</i>	640510	0,00
<i>Bankkosten</i>	657000	-21,93
<i>Ponto kosten</i>	657100	-13,48
<i>Dienstverlening in België</i>	705000	247,94

<i>Bijdrage evenementskosten</i>	740100	216,50
Kosten van verkoop en diensten	60/64	6.539,96
Diverse goederen en diensten	61	6.389,96
<i>Boekhoudingskosten</i>	613200	662,46
<i>Notariskosten</i>	613260	751,02
<i>IT-diensten</i>	613310	3.591,29
<i>Promotionele uitgaven</i>	616400	1.037,69
<i>Professionele bijdragen</i>	616550	347,50
Andere bedrijfskosten	640/8	150,00
<i>Bedrijfswinst (verlies)</i>	9901	-165,52
Financiële kosten	65	35,41
<i>Winst (Verlies) uit de gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen</i>	9902	-200,93
<i>Winst (verlies) over het boekjaar</i>	9904	-200,93

Te bestemmen winst (te verwerken verlies) van het boekjaar [9905]

-200,93

bijlage 2 : volledige jaarrekening BNB

**COMPTES ANNUELS ET/OU AUTRES
DOCUMENTS À DÉPOSER EN VERTU DU
CODE DES SOCIÉTÉS ET DES ASSOCIATIONS**

DONNÉES D'IDENTIFICATION (à la date du dépôt)

Dénomination : **brupower**

Forme juridique : Société coopérative

Adresse : Rue Bissé

N° : 17

Boîte : 29

Code postal : 1070

Commune : Anderlecht

Pays : Belgique

Registre des personnes morales (RPM) - Tribunal de l'entreprise de Bruxelles, francophone

Adresse Internet :

Adresse e-mail :

Numéro d'entreprise

0787.241.013

Date du dépôt du document le plus récent mentionnant la date de publication des actes constitutif et modificatif(s) des statuts

01-08-2022

Ce dépôt concerne :

les COMPTES ANNUELS en EURO approuvés par l'assemblée générale du 16-09-2023

les AUTRES DOCUMENTS

relatifs à

l'exercice couvrant la période du

01-04-2022

au

31-03-2023

l'exercice précédent des comptes annuels du

au

Numéros des sections du document normalisé non déposées parce que sans objet :

M-app 6.1.1, M-app 6.1.2, M-app 6.2, M-app 6.3, M-app 6.4, M-app 6.5, M-app 6.6, M-app 7, M-app 8, M-app 9, M-app 10, M-app 11, M-app 12, M-app 13, M-app 14, M-app 15, M-app 16

**LISTE DES ADMINISTRATEURS, GÉRANTS ET COMMISSAIRES ET DÉCLARATION
CONCERNANT UNE MISSION DE VÉRIFICATION OU DE REDRESSEMENT
COMPLÉMENTAIRE**

LISTE DES ADMINISTRATEURS, GÉRANTS ET COMMISSAIRES

LISTE COMPLÈTE des nom, prénoms, profession, domicile (adresse, numéro, code postal et commune) et fonction au sein de la société

Verlinden Chloé

rue Américaine 134 A

1050 Ixelles

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

Spriet Jan

Fernand Berniers 29 04

1060 Saint-Gilles

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

Delchambre Lionel

Piers 115

1080 Molenbeek-Saint-Jean

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

d'Herbemont Stanislas

de l'Escaut 64

1080 Molenbeek-Saint-Jean

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

Mouthuy Sébastien

Bissé 17 22

1070 Anderlecht

BELGIQUE

Début de mandat : 2022-06-14

Fin de mandat :

Administrateur

DÉCLARATION CONCERNANT UNE MISSION DE VÉRIFICATION OU DE REDRESSEMENT COMPLÉMENTAIRE

L'organe de gestion déclare qu'aucune mission de vérification ou de redressement n'a été confiée à une personne qui n'y est pas autorisée par la loi, en application de l'article 5 de la loi du 17 mars 2019 relative aux professions d'expert-comptable et de conseiller fiscal.

Les comptes annuels n'ont pas été vérifiés ou corrigés par un expert-comptable certifié, par un réviseur d'entreprises qui n'est pas le commissaire.

Dans l'affirmative, sont mentionnés dans le tableau ci-dessous: les nom, prénoms, profession et domicile; le numéro de membre auprès de son institut et la nature de la mission:

- A. La tenue des comptes de la société*,
- B. L'établissement des comptes annuels*,
- C. La vérification des comptes annuels et/ou
- D. Le redressement des comptes annuels.

Si des missions visées sous A. ou sous B. ont été accomplies par des experts-comptables ou par des experts-comptables-fiscalistes, peuvent être mentionnés ci-après: les nom, prénoms, profession et domicile de chaque expert-comptable ou expert-comptable fiscaliste et son numéro de membre auprès de l'Institut des Conseillers fiscaux et des Experts-comptables (ICE) ainsi que la nature de sa mission.

(* Mention facultative.)

Nom, prénoms, profession, domicile	Numéro de membre	Nature de la mission (A, B, C et/ou D)

COMPTES ANNUELS

BILAN APRÈS RÉPARTITION

Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
	ACTIF		
	FRAIS D'ÉTABLISSEMENT		
	ACTIFS IMMOBILISÉS		
	Immobilisations incorporelles		
	Immobilisations corporelles		
	Terrains et constructions		
	Installations, machines et outillage		
	Mobilier et matériel roulant		
	Location-financement et droits similaires		
	Autres immobilisations corporelles		
	Immobilisations en cours et acomptes versés		
	Immobilisations financières		
	ACTIFS CIRCULANTS		
	Créances à plus d'un an		
	Créances commerciales		
	Autres créances		
	Stocks et commandes en cours d'exécution		
	Stocks		
	Commandes en cours d'exécution		
	Créances à un an au plus		
	Créances commerciales		
	Autres créances		
	Placements de trésorerie		
	Valeurs disponibles		
	Comptes de régularisation		
	TOTAL DE L'ACTIF		
	20		
	21/28	<u>5.000</u>	
6.1.1	21		
6.1.2	22/27		
	22		
	23		
	24		
	25		
	26		
	27		
6.1.3	28	5.000	
	29/58	<u>221.569</u>	
	29		
	290		
	291		
	3		
	30/36		
	37		
	40/41	30.948	
	40	250	
	41	30.698	
	50/53		
	54/58	190.621	
	490/1		
	20/58	226.569	

		Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
PASSIF					
CAPITAUX PROPRES					
Apport					
			10/15	<u>144.149</u>	
			10/11	144.350	
Disponible			110	144.350	
Indisponible			111		
Plus-values de réévaluation					
Réserves					
Réserves indisponibles			12		
			13		
Réserves indisponibles			130/1		
Réserves statutairement indisponibles			1311		
Acquisition d'actions propres			1312		
Soutien financier			1313		
Autres			1319		
Réserves immunisées			132		
Réserves disponibles			133		
Bénéfice (Perte) reporté(e)	(+)/(-)		14	-201	
Subsides en capital					
Avance aux associés sur la répartition de l'actif net					
PROVISIONS ET IMPÔTS DIFFÉRÉS					
Provisions pour risques et charges					
Pensions et obligations similaires			15		
Charges fiscales			16		
Grosses réparations et gros entretien			160/5		
Obligations environnementales			160		
Autres risques et charges			161		
Impôts différés					
			162		
			163		
			164/5		
			168		

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
DETTES		17/49	82.420	
Dettes à plus d'un an		17		
Dettes financières		170/4		
Etablissements de crédit, dettes de location-financement et dettes assimilées		172/3		
Autres emprunts		174/0		
Dettes commerciales		175		
Acomptes sur commandes		176		
Autres dettes		178/9		
Dettes à un an au plus		42/48	2.420	
Dettes à plus d'un an échéant dans l'année		42		
Dettes financières		43		
Etablissements de crédit		430/8		
Autres emprunts		439		
Dettes commerciales		44	2.420	
Fournisseurs		440/4	2.420	
Effets à payer		441		
Acomptes sur commandes		46		
Dettes fiscales, salariales et sociales		45		
Impôts		450/3		
Rémunérations et charges sociales		454/9		
Autres dettes		47/48		
Comptes de régularisation		492/3	80.000	
TOTAL DU PASSIF		10/49	226.569	

COMPTE DE RÉSULTATS

		Codes	Exercice	Exercice précédent
Produits et charges d'exploitation				
Marge brute	(+)/(-)	9900	-16	
Dont: produits d'exploitation non récurrents		76A		
Chiffre d'affaires		70		
Approvisionnements, marchandises, services et biens divers		60/61		
Rémunérations, charges sociales et pensions	(+)/(-)	62		
Amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles		630		
Réductions de valeur sur stocks, sur commandes en cours d'exécution et sur créances commerciales: dotations (reprises)	(+)/(-)	631/4		
Provisions pour risques et charges: dotations (utilisations et reprises)	(+)/(-)	635/8		
Autres charges d'exploitation		640/8	150	
Charges d'exploitation portées à l'actif au titre de frais de restructuration	(-)	649		
Charges d'exploitation non récurrentes		66A		
Bénéfice (Perte) d'exploitation	(+)/(-)	9901	-166	
Produits financiers		75/76B		
Produits financiers récurrents		75		
Dont: subsides en capital et en intérêts		753		
Produits financiers non récurrents		76B		
Charges financières		65/66B	35	
Charges financières récurrentes		65	35	
Charges financières non récurrentes		66B		
Bénéfice (Perte) de l'exercice avant impôts	(+)/(-)	9903	-201	
Prélèvement sur les impôts différés		780		
Transfert aux impôts différés		680		
Impôts sur le résultat	(+)/(-)	67/77		
Bénéfice (Perte) de l'exercice	(+)/(-)	9904	-201	
Prélèvement sur les réserves immunisées		789		
Transfert aux réserves immunisées		689		
Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter	(+)/(-)	9905	-201	

AFFECTATIONS ET PRÉLÈVEMENTS

Bénéfice (Perte) à affecter

Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter

Bénéfice (Perte) reporté(e) de l'exercice précédent

Prélèvement sur les capitaux propres

Affectation aux capitaux propres

à l'apport

à la réserve légale

aux autres réserves

Bénéfice (Perte) à reporter

Intervention des associés dans la perte

Bénéfice à distribuer

Rémunération de l'apport

Administrateurs ou gérants

Travailleurs

Autres allocataires

	Codes	Exercice	Exercice précédent
(+)/(-)	9906	-201	
(+)/(-)	(9905)	-201	
(+)/(-)	14P		
	791/2		
	691/2		
	691		
	6920		
	6921		
(+)/(-)	(14)	-201	
	794		
	694/7		
	694		
	695		
	696		
	697		

ANNEXE

ETAT DES IMMOBILISATIONS

	Codes	Exercice	Exercice précédent
IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES			
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice	8395P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice			
Acquisitions	8365	5.000	
Cessions et retraits	8375		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8385		
Autres mutations	(+)/(-) 8386		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice	8395	5.000	
Plus-values au terme de l'exercice	8455P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice			
Actées	8415		
Acquises de tiers	8425		
Annulées	8435		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8445		
Plus-values au terme de l'exercice	8455		
Réductions de valeur au terme de l'exercice	8525P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice			
Actées	8475		
Reprises	8485		
Acquises de tiers	8495		
Annulées à la suite de cessions et retraits	8505		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-) 8515		
Réductions de valeur au terme de l'exercice	8525		
Montants non appelés au terme de l'exercice	8555P	XXXXXXXXXX	
Mutations de l'exercice	(+)/(-) 8545		
Montants non appelés au terme de l'exercice	8555		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE	(28)	<u>5.000</u>	